

Министерство образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«СОРМОВСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА П.А. СЕМЕНОВА»
(ГБПОУ СМТ)**

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГБПОУ СМТ
от 26.08.2022 № 362/22

**Положение
о системе внутренней оценки качества в государственном бюджетном
профессиональном образовательном учреждении «Сормовский механический
техникум имени Героя Советского Союза П.А. Семенова»**

г. Нижний Новгород,
2022 год

1. Общие положения

1.1. Положение о системе внутренней оценки качества в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Сормовский механический техникум имени Героя Советского Союза П.А.Семенова» (далее также - положение, ГБПОУ СМТ, техникум) разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказа Минпросвещения России от 24.08.2022 N 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- Устава техникума.

1.2. Система внутренней оценки качества образования (далее также – СВОКО) техникума служит информационным обеспечением управления образовательной деятельностью техникума.

1.3. Основными пользователями результатов системы внутренней оценки качества образования техникума являются:

- учредитель;
- управленческий персонал техникума;
- преподаватели;
- обучающиеся и родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся;

- педагогический совет техникума;
- работодатели и социальные партнёры;
- внешние эксперты, назначаемые при проведении процедур лицензирования, аккредитации техникума, аттестации педагогических работников техникума министерством образования и науки Нижегородской области.

1.4. Положение распространяется на деятельность всех педагогических работников техникума, осуществляющих профессиональную деятельность в соответствии с трудовыми договорами, в том числе на педагогических работников, работающих по совместительству.

1.5. Оценка качества образования осуществляется посредством:

- системы внутреннего контроля;
- государственной итоговой аттестации выпускников;
- мониторинга качества образовательного процесса.

1.6. В качестве источников данных для СВОКО используются:

- образовательная статистика;
- промежуточная и итоговая аттестация;
- мониторинговые исследования;
- социологические опросы;
- отчеты работников техникума;
- посещение и взаимопосещение учебных занятий и внеаудиторных мероприятий.

1.7. Объектами системы внутренней оценки качества образования (Приложение 1)

техникума являются:

- образовательные программы;
- образовательная среда;
- педагогические и другие сотрудники техникума;
- обучающиеся;
- родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся;
- образовательный процесс.

1.8. Предметом оценки качества образования являются:

- образовательные результаты обучающихся (степень соответствия индивидуальных образовательных достижений и результатов освоения обучающимися образовательных программ, ФГОС СПО и профессиональным стандартам);
- организация образовательного процесса, включающая условия организации образовательного процесса, в т.ч. доступность образования, условия комфортности получения образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, организацию питания;
- основные и дополнительные образовательные программы, реализуемые в техникуме, условия их реализации;
- воспитательная работа;
- профессиональная компетентность педагогов, их деятельность по обеспечению требуемого качества результатов образования;
- эффективность управления качеством образования и открытость деятельности техникума.

2. Основные цели, задачи принципы системы оценки качества образования

2.1. Цели системы оценки качества образования:

- формирование единой системы диагностики и контроля состояния образования, обеспечивающей определение факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в техникуме;

2.2. Задачи системы оценки качества образования:

- получение объективной информации о функционировании и развитии образования в техникуме, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень;
- предоставление всем участникам образовательного процесса и общественности достоверной информации о качестве образования;
- принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию образования и повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений;
- прогнозирование развития образовательной системы техникума.

2.3. Результаты деятельности по реализации задач системы оценки качества образования:

- формирование единого понимания критериев качества образования и подходов к его измерению;
- формирование системы аналитических показателей, позволяющей эффективно

реализовывать основные цели оценки качества образования;

- формирование ресурсной базы и обеспечение функционирования образовательной статистики и мониторинга качества образования;
- изучение и самооценка состояния развития и эффективности деятельности техникума;
- определение степени соответствия условий осуществления образовательного процесса государственным требованиям;
- определение степени соответствия образовательных программ запросам основных потребителей образовательных услуг и нормативным требованиям;
- обеспечение доступности качественного образования;
- оценка уровня индивидуальных образовательных достижений обучающихся;
- выявление факторов, влияющих на качество образования;
- содействие повышению квалификации работников техникума, принимающих участие в процедурах оценки качества образования, определение направлений повышения квалификации педагогических работников по вопросам, касающимся требований к аттестации педагогов, индивидуальным достижениям обучающихся;
- определение рейтинга и стимулирующих доплат работникам техникума.

2.4. Принципы СВОКО: объективность получаемой информации, сравнимость и сопоставимость результатов, полученных в ходе мониторинга, прогнозирование и целевое назначение.

3. Процедура организации и проведения внутренней оценки качества образования в техникуме

3.1. Основанием для проведения внутренней оценки качества образования выступают:

- плановый контроль;
- проверка состояния дел для подготовки управленческих решений;
- обращение физических и (или) юридических лиц по поводу нарушений в области образования.

3.2. Внутренняя оценка качества образования осуществляется в двух формах:

- по этапам обучения (промежуточная оценка и итоговая оценка);
- по частоте процедур (разовая, периодическая и систематическая оценка).

3.3. Внутреннюю оценку качества образования осуществляют директор техникума, заместители директора, заведующие отделениями, председатели предметно-цикловых комиссий (далее - ПЦК) или созданная для этих целей комиссия. В качестве экспертов к участию в оценке могут привлекаться сторонние компетентные организации и отдельные специалисты.

3.4. Внутренняя оценка качества образования осуществляется в соответствии с утверждённым директором на начало учебного года планом работы. Материалы, полученные в результате проведённых мероприятий, должны обеспечить достаточную информированность и сравнимость результатов контроля для подготовки итоговой

справки.

При осуществлении внутренней оценки качества образования эксперты имеют право:

- знакомиться с документацией в соответствии с должностными обязанностями педагогических работников (журналами учета учебных занятий, учебными материалами обучающихся, планами воспитательной работы и др.);
- изучать практическую деятельность педагогических работников техникума через посещение, взаимопосещение и анализ учебных занятий, внеаудиторных мероприятий;
- анализировать статистические данные о результатах педагогической деятельности (контрольные работы, срезы и т.д.);
- анализировать результаты учебно-методической работы преподавателей;
- анализировать результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, выставках, конференциях и т.д.;
- организовывать социологические, психологические, педагогические исследования: анкетирование, тестирование обучающихся, родителей, преподавателей;
- делать выводы и давать рекомендации для принятия управленческих решений.

3.7. Результаты оценки оформляются в месячный срок в виде аналитической справки, в которой указывается:

- цель оценки;
- сроки проведения оценки;
- состав экспертной комиссии;
- работа, проведенная в процессе оценки (посещены учебные занятия, проведены мониторинг учета успеваемости, изучена учебная документация, и т.д.),
- выводы;
- рекомендации и (или) предложения;
- обеспечение обратной связи и диалога между персоналом (Педагогический совет, методический совет, заседание ПЦК, индивидуально).

3.8. По итогам оценки, в зависимости от её формы, целей и задач, а также с учетом реального положения дел, проводятся заседания Педагогического или Методического советов, рабочие совещания с педагогическими работниками.

Результаты проверок учитываются при аттестации педагогических работников.

Директор техникума по результатам контроля принимает решения:

- об уровне обсуждения итоговых материалов оценки;
- о проведении повторной оценки с привлечением компетентных экспертов;
- о привлечении к дисциплинарной ответственности работников;
- о поощрении работников;
- иные решения в пределах своей компетенции.

Приложение 1

к Положению о системе внутренней
оценки качества в государственном
бюджетном профессиональном
образовательном учреждении
«Сормовский механический техникум
имени Героя Советского Союза
П.А.Семенова»

Объекты системы внутренней оценки качества образования ГБПОУ СМТ

Объект оценки	Показатели измерения	Метод измерения, (Единица измерения)	Периодичность	
			измерения	сроки предоставления
1. Стратегия и менеджмент программ				
1.1 Стратегия образовательного учреждения	<p>Стратегия развития образовательного учреждения предусматривает (не предусматривает):</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие отдельных образовательных программ; - оценку перспектив развития образовательных рынков региона формулировку целей, - развитие системы управления программой; - позиционирование программы на рынке образовательных услуг; - распределение зон ответственности между различными структурами, принимающими участие в формировании и реализации образовательной программы <p>Образовательные цели программы логически соотносятся (не соотносятся) с миссией и стратегией образовательного учреждения</p>	<p>Метод экспертных оценок</p>	Ежегодно	Ежегодно
1.2 Образовательные цели программы	<p>Образовательные цели программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учитывают (не учитывают) особенности внутренней среды реализации программы; 	<p>Метод экспертных оценок</p>	Ежегодно	Ежегодно

	ориентированы (не ориентированы) на основных потребителей программы, в т.ч. регионального и федерального рынка труда			
2. Качество содержания образования				
2.1 Основные образовательные программы	Программа имеет действующую государственную аккредитацию	Да/нет	На момент проведения оценки	
	Программа имеет независимую оценку, общественную, профессионально-общественную, аккредитацию качества на соответствие утвержденным отраслевым профессиональным стандартам	Да/нет (срок аккредитации, название аккредитующей и/или оценивающей организации)	На момент проведения оценки	
	Структура программы включает все учебные дисциплины, необходимые для достижения заявленных целей (да/нет)	Метод экспертных оценок	По завершении разработки, далее - после внесения любых изменений (дополнений), но не реже одного раза в год	
	Распределение всех видов практик по годам обучения соответствует (не соответствует) правильной логической последовательности изучения дисциплин	Метод экспертных оценок	Ежегодно	Ежегодно
	Учебная нагрузка обучающихся сбалансирована (не сбалансирована)	Метод экспертных оценок	Ежегодно	Ежегодно
	Выполнимость учебной нагрузки гарантирована (не гарантирована): - учебным планом, - учётом при расчёте нагрузки всех видов аудиторной и самостоятельной работы обучающихся, - адекватностью числа и периодичности экзаменов, поддержкой обучающихся в ходе обучения	Метод экспертных оценок	Ежегодно	Ежегодно
	Содержание программы способствует (не способствует) достижению обучающимися планируемых результатов обучения	Метод экспертных оценок		
	Доля обучающихся программы, успешно	%	На момент	

	проведения		проведения	
	На момент проведения			
	%	Метод экспертных оценок	По завершении разработки, далее - после внесения любых изменений (дополнений)	Ежегодно
2.2 Дополнительные образовательные программы	%	Метод экспертных оценок	По завершении разработки, далее - после внесения любых изменений (дополнений)	Ежегодно
	%	Метод экспертных оценок	По завершении разработки, далее - после внесения любых изменений (дополнений)	Ежегодно
	%	Метод экспертных оценок	По завершении разработки, далее - после внесения любых изменений (дополнений)	Ежегодно
2.3 Результаты обучения	%	Метод экспертных оценок	По завершении разработки, далее - после внесения любых изменений (дополнений)	Ежегодно
	%	Метод экспертных оценок	По завершении разработки, далее - после внесения любых изменений (дополнений)	Ежегодно
	%	Метод экспертных оценок	По завершении разработки, далее - после внесения любых изменений (дополнений)	Ежегодно

	Материалы ГИА валидны (да/нет)			Ежегодно
	Доля ВКР. направленных на выполнение заданий, разработанных по запросам работодателей	%		От выпуска прошлого года
	Доля контингента выпускников, работающих по профилю подготовки: - в регионе - вне региона	%		Предыдущий год выпуска
	Не трудоустроены	%		Предыдущий год выпуска
	Доля обучающихся программы, продолжавших обучение на программах в ВУЗах, дополнительного профессионального образования	%		Из последнего выпуска
3. Ресурсы				
3.1	Качество кадрового преподавательского потенциала	Метод оценок, наблюдение	При приеме на работу, далее ежегодно	При приеме на работу, далее ежегодно
	Профессиональная компетентность преподавателей соответствует (не соответствует) потребностям программы и стандартам, заданным государством	Метод экспертных оценок, наблюдение		
	Процедура аттестации преподавателей, применяемая в техникуме, гарантирует (не гарантирует) соответствие компетентности, квалификации и практического опыта преподавателей целям и требованиям программы	Метод экспертных оценок, наблюдение		
	Доля преподавателей:	%		На текущий момент
	- полностью удовлетворённых кадровой политикой, реализуемой на уровне программы;			
	- частично удовлетворённых кадровой политикой;			
	- неудовлетворённых			
	Внедрена (не внедрена) система эффективного контракта среди преподавательского состава	Метод экспертных оценок, наблюдение		
	Результаты процедуры комплексной оценки преподавательского состава:	%		По результатам последней комплексной оценки
	- уволены;			
	- направлены на курсы повышения квалификации;			

	<p>- трудовые контракты продлены на следующий трудовой контрактный период; повышение в должности преподавателей;</p> <p>Доля преподавателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - полностью удовлетворённых системой мотивации, действующей в образовательном учреждении; - частично удовлетворённых системой мотивации; - неудовлетворённых системой мотивации 		На текущий момент	
	<p>Распределение возрастного состава штатных преподавателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 30 лет; - от 31-45 лет; - от 46-55 лет; - от 56-70 лет; - более 70 лет 		На текущий момент	
3.2 Качество информационно методического обеспечения процесса профессиональной подготовки	<p>Учебно-методические материалы, используемые в учебном процессе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соответствуют (не соответствуют) заявленным целям программы; - способствуют (не способствуют) достижению планируемых результатов обучения; - обеспечивают (не обеспечивают) проведение всех видов занятий; - обеспечивают (не обеспечивают) проведение самостоятельной работы <p>Доля УМК и рабочих программ, учебных дисциплин (модулей), согласованных:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с ключевыми социальными партнёрами, представляющими рынок труда; с УМО или другими внешними представителями научного сообщества <p>Количество мастер-классов, проводимых преподавателями (и/или другими</p>		На текущий момент	
			За один учебный год	

3.3 Технологии и методики образовательной деятельности	участниками профессионального сообщества)			
	Учебный процесс обеспечен (не обеспечен) учебной литературой из основных списков программ дисциплин (на бумажных и (или) электронных носителях)	Наблюдение		
	Доступ каждого обучающегося обеспечен (не обеспечен): - к библиотечным фондам; - к базам данных, используемым в учебном процессе	Наблюдение, опрос		
	Фонды оценочных средств: - включают (не включают) задания, разработанные с привлечением конкретных материалов (ситуаций), представленных работодателями, - позволяют (не позволяют) оценивать степень достижения планируемых результатов обучения (заявленных в профессиональных компетенциях)	Метод экспертных оценок	По завершении разработки, далее - после внесения любых изменений (дополнений)	
	Работа по улучшению учебно-методических материалов проводится регулярно (не регулярно)	Наблюдение		
	Работа по улучшению учебно-методических материалов учитывается (не учитывается) мнение: - работодателей; - обучающихся	Наблюдение, опрос, метод экспертных оценок		
	Применяемые при реализации программы образовательные технологии, методики подготовки и проведения основных видов учебных занятий обеспечивают (не обеспечивают): - раскрытие содержания учебных дисциплин и профессиональных модулей; - результативность проведения практик; - соответствую (не соответствуют) заявленным целям программы; - способствуют (не способствуют) достижению планируемых результатов обучения	Наблюдение, опрос, метод экспертных оценок	По завершении разработки, далее - после внесения любых изменений (дополнений), но не реже одного раза в год	
	Теоретическое обучение строится так, чтобы	Наблюдение, опрос,		

	<p>обучающиеся могли (не могли) применять полученные знания на практике</p> <p>Практическое и теоретическое обучение интегрированы (да/нет), что увеличивает (уменьшает) готовность выпускников к трудоустройству</p> <p>Уровень требований, предъявляемых к обучающимся при проведении экзаменов, позволяет (не позволяет) оценить сформированные компетенции</p> <p>Выпускная квалификационная работа подтверждает (не подтверждает) умение обучающегося:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать и использовать данные, полученные при изучении научной литературы; - решить проблему (задачу), основанную на конкретной производственной ситуации; - сделать выводы и предложить пути внедрения своей работы. 	<p>тестирование, метод экспертных оценок</p> <p>Наблюдение, опрос, тестирование, метод экспертных оценок</p> <p>Наблюдение, опрос, тестирование, метод экспертных оценок</p> <p>Наблюдение, опрос, тестирование, метод экспертных оценок</p>		
<p>3.4 Качество организации образовательного процесса студентов</p>	<p>Общая численность обучающихся, в т.ч. по уровням и формам обучения, (чел.)</p> <p>Наполняемость учебных групп (чел. в гр.)</p> <p>Численность обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</p> <p>Текущая успеваемость обучающихся (качество выполнения обязательных видов работ, предусмотренных рабочими программами)</p> <p>В техникуме создана (не создана) система воспитательной работы, позволяющая формировать социально-личностные компетенции обучающихся</p> <p>Система воспитательной работы включает (не включает) психолого-педагогическую диагностику, позволяющую учитывать индивидуальные способности и склонности обучающихся</p> <p>Система воспитательной работы способствует (не способствует) процессу социализации и адаптации</p>	<p>Наблюдение</p> <p>Наблюдение</p> <p>Наблюдение</p> <p>тестирование, метод экспертных оценок</p> <p>Наблюдение, опрос, тестирование</p> <p>Наблюдение, опрос, тестирование, метод экспертных оценок</p> <p>Наблюдение, опрос, тестирование, метод экспертных оценок</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>Ежемесячно</p>

	<p>обучающихся из социально-уязвимых слоев населения</p> <p>Культурно-массовые мероприятия проводятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - системно (бессистемно) - соотносятся (не соотносятся) с целями программы <p>Имеется (отсутствует) документированная система рассмотрения обращений и жалоб обучающихся</p> <p>Обратная связь с обучающимися:</p> <ul style="list-style-type: none"> - является (не является) частью политики техникума по внутреннему обеспечению качества и гарантий качества образования; - осуществляется (не осуществляется) на постоянной основе; - способствует (не способствует) улучшению фактических результатов обучения и повышению гарантий качества образования 	<p>экспертных оценок</p> <p>Наблюдение</p> <p>Наблюдение</p> <p>Наблюдение, опрос, тестирование, метод экспертных оценок</p>		
<p>3.5 Качество материально-технического обеспечения образовательного процесса</p>	<p>Материально-технические ресурсы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соответствуют (не соответствуют) образовательным целям; -позволяют (не позволяют) формировать запланированные компетенции; - количество аудиторий достаточно (не достаточно) для осуществления учебного процесса; - количество аудиторий, имеющих современное оборудование, позволяющее эффективно использовать образовательные технологии; - оборудование аудиторий и подход к ним обеспечивает (не обеспечивает) свободный доступ для людей с ограниченными физическими возможностями; - лаборатории оснащены (не оснащены) современным оборудованием; - лаборатории имеют (не имеют) достаточно расходных материалов для обеспечения формирования профессиональных компетенций 	<p>Метод экспертных оценок, наблюдение</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Ежегодно</p>

	<p>Библиотека:</p> <ul style="list-style-type: none"> - располагает (не располагает) учебной, научной и периодической литературой, обеспечивающей эффективную реализацию содержания программы; - библиотечный фонд постоянно обновляется (да/нет); - читальный зал оснащён достаточным (не достаточным) количеством компьютеров; - обучающимся предоставляется (не предоставляется) бесплатный доступ в Интернет; - часы работы и доступ к фондам согласованы (не согласованы) с нуждами и потребностями обучающихся 	Метод экспертных оценок, наблюдение	Ежегодно
	<p>Компьютерная информационная структура, оборудование и материально-техническая база способствуют (не способствуют) формированию запланированных компетенций обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лицензионное общесистемное и прикладное программное обеспечение (операционная система, офисные программы); - локальные сети; - выход в Интернет; - мультимедийные проекторы; - интерактивные доски; спортивный зал 	Метод экспертных оценок, наблюдение	Ежегодно
3.6 Финансовые ресурсы	<p>Для реализации программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формируется (не формируется) бюджет; - контролируется (не контролируется) его исполнение; контролируется (не контролируется) результативность использования выделяемых ресурсов <p>Процессы формирования и использования финансовых ресурсов являются (не являются)</p>	Наблюдение	Ежегодно
		Наблюдение, опрос	

	<p>прозрачными для преподавателей, студентов, обществу</p> <p>Финансовые ресурсы программы позволяют (не позволяют):</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобрести; - обслуживать необходимые для реализации программы; - обеспечить учебный процесс преподавателями и сотрудниками с высоким уровнем квалификации и компетентности 	<p>Наблюдение, опрос, метод экспертных оценок</p>	
<p>3.7 Информационные ресурсы</p>	<p>Информационные ресурсы позволяют (не позволяют) создавать, хранить, доставлять образовательный контент на новости и рассылки</p> <p>Для участников образовательного процесса созданы (не созданы) виртуальные рабочие кабинеты, позволяющие обмениваться информацией между собой и работать с онлайн-ресурсами (в т.ч. осуществлять методическую поддержку).</p> <p>Информационно-коммуникационные технологии используются (не используются):</p> <ul style="list-style-type: none"> - в процессах управления; - в планировании деятельности; - в процессе обеспечения электронного документооборота (в т.ч. для передачи и хранения отчетов сотрудников); - в системе контроля поручений; - для планирования учебного расписания; - для формирования учёта нагрузки преподавателей; - для формирования учебных планов и программ дисциплин; - для организации обратной связи: с обучающимися; выпускниками; работодателями, в т.ч. для 	<p>Наблюдение, опрос, метод экспертных оценок</p> <p>Наблюдение, опрос, метод экспертных оценок</p> <p>Наблюдение, опрос, метод экспертных оценок</p>	

	<p>сбора информации о качестве преподавания - для информирования о программах (услугах), реализуемых техникумом</p>			
	<p>Прослеживается (да/нет) информационная открытость техникума</p>	<p>Наблюдение, опрос</p>		
<p>3.8 Участие работодателей в реализации программы</p>	<p>В реализации программы принимают (не принимают) участие работодатели, что повышает (не повышает) практическую направленность обучения, позволяя программе гибко реагировать на изменения запросов и требований рынка труда и привлекать работодателей к формированию компетенций обучающихся</p>	<p>Наблюдение, опрос, метод экспертных оценок</p>		
	<p>Работодатели активно привлекаются (не привлекаются) к реализации образовательной программы: проведению мастер-классов, семинаров, тренингов.</p>	<p>Наблюдение, опрос</p>		
	<p>Работодатели оказывают (не оказывают) содействие в организации и проведении стажировок и практик обучающихся</p>	<p>Наблюдение, опрос</p>		
	<p>Политика техникума поощряет (не поощряет) участие работодателей в образовательном процессе</p>	<p>Наблюдение, опрос</p>		
	<p>Практика взаимодействия с работодателями носит (не носит) системный характер</p>	<p>Наблюдение, опрос</p>		
<p>3.9 Оценка качества подготовки поступающих</p>	<p>Оценка качества подготовки поступающих является (не является) частью политики техникума по внутреннему обеспечению качества образован</p> <p>Профориентационная работа: носит (не носит) системный характер; направлена (не направлена) на привлечение наиболее подготовленных и мотивированных поступающих;</p> <p>учитывает (не учитывает) местные, региональные и межрегиональные потребности</p>	<p>Наблюдение, опрос</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Ежегодно</p>