**Правила для соискателей без опыта работы**

**Правило 1: Найти хорошую работу реально!**

Около 60% работодателей готовы брать на работу неопытных специалистов. Крупные, серьезные компании в большинстве своем стремятся брать на работу неопытных специалистов, так как обучить и «вырастить» нужного им работника гораздо проще, чем переучивать опытного сотрудника. Но приготовьтесь к тому, что Вас будут тестировать и проверять на наличие необходимых теоретических знаний и соответствие корпоративной этики компании.

**Правило 2:** **Раннее трудоустройство.**

Если хотите устроиться на хорошую работу, то задумайтесь о получении опыта еще до получения диплома. Иногда работа влияет на успеваемость в обучении, однако факт остается фактом, найти работу по специальности после окончания учебного заведения легче тем ребятам, которые начали работать еще в процессе обучения.

**Правило 3:** **Резюме – это Ваша реклама.**

Если Вы получили диплом, а опыта работы нет, резюме должно быть максимально эффективным. Укажите техникум, который Вы окончили и свою специальность. Вспомните обо всех своих достижениях, будь то успешная практика или стажировка. В этом случае Вам лучше приложить рекомендательные письма преподавателей и научных руководителей. Знание языков может значительно повысить эффективность Вашего резюме. И кстати, цвет диплома, не играет никакой роли.

**Правило 4:** **Проявляйте активность.**

Разместите свое резюме на работных сайтах и откликайтесь на понравившиеся вакансии. Не ждите, пока Вам позвонят, звоните сами, уточняйте, дошло ли резюме, интересно ли оно работодателю? Если Вы мечтаете работать в определенной компании, а их вакансии не размещены на сайте, то отошлите резюме самостоятельно, вдруг Вы окажетесь кстати.

Расскажите своим знакомым о том, что ищите работу, они могут подсказать Вам компанию, которая ищет молодого специалиста. Чем больше людей знают о том, что Вы ищете работу, тем больше у Вас шансов встретиться с потенциальным работодателем.

**Правило 5:** **Стажировка – это отличный старт**

Стажировка в крупной компании – это шанс найти работу с перспективой на будущее развитие. Крупные компании охотно берут молодых специалистов и обучают их под свои задачи, Вам остается только доказать им, что Вы обладаете достаточной теоретической базой. Если устроиться в крупную компанию не удалось, попробуйте обговорить стажировку в этой компании. Высока вероятность, что по истечению определенного срока, Вы все же останетесь там работать. В противном случае, в резюме можно будет указать стажировку в именитой компании.

**Правило 6:** **Зарплата зависит от опыта работы.**

В начале карьеры сосредоточьтесь на своем профессиональном росте, а не на высокой зарплате. Нередко выпускники очень завышают планку ожидаемой заработной платы. В таких молодых людях сложно разглядеть перспективного работника, они вызывают улыбку, но не желание принять их на работу. Так что умерьте свои аппетиты на первое время!